



МИНСТРОЙ
РОССИИ

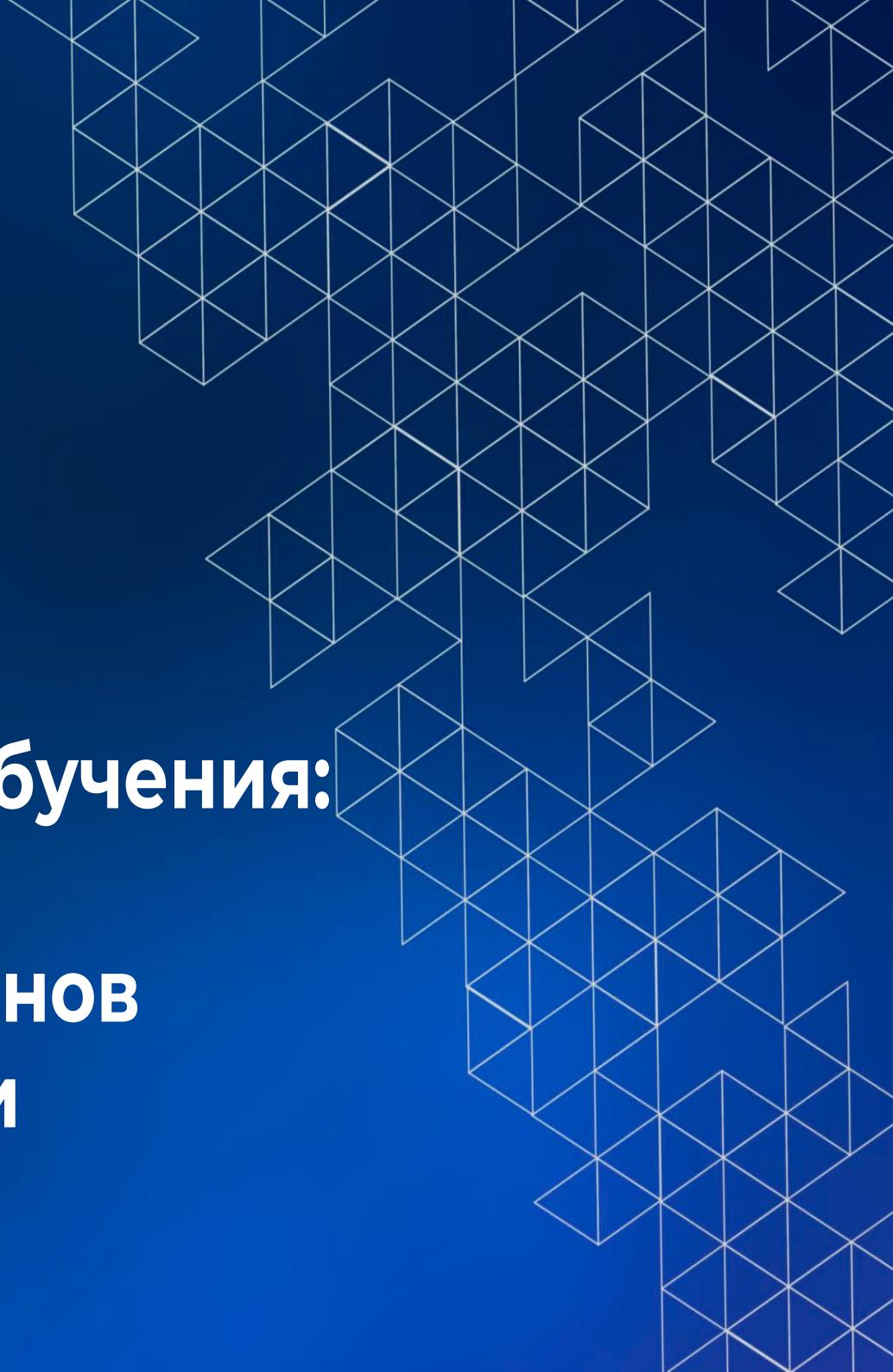


ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСИ
научно-исследовательский
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Механизмы целевого обучения: новые возможности для региональных органов исполнительной власти



ВЫСОКАЯ КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ: ВЫЗОВЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
МГСУ

Кризис кадров: главный тормоз роста строительной отрасли

- Отрасль сталкивается с высокой потребностью квалифицированных инженерно-технических работников (ИТР) и рабочих высокой квалификации.

Статистика:

По данным Росстата и отраслевых исследований, до 40% строительных компаний испытывают серьезные трудности с подбором профильных специалистов.

НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ:

инженеры-проектировщики (до 25% от всех вакансий ИТР), сметчики, прорабы, специалисты по BIM-технологиям, инженеры ОВК.



Прогноз:

В рамках реализации национальных проектов (НЦ «Инфраструктура для жизни») и программ инфраструктурного развития потребность в кадрах будет только **расти на 7-10% ежегодно**.

Последствия:

Срыв сроков проектов, рост затрат, снижение качества работ.

ПОЧЕМУ КЛАССИЧЕСКИЙ НАЙМ НЕ ВСЕГДА РАБОТАЕТ?



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Ограничения рынка труда: почему нельзя полагаться только на найм?

Высокая конкуренция

Борьба за готовых специалистов на рынке ведет к завышению зарплатных ожиданий и «переманиванию».

Несоответствие требованиям

Выпускникам вузов часто не хватает практических навыков и знания отраслевой специфики.

Требуется долгая
и дорогая адаптация.

Риск текучести

Вложенные ресурсы теряются, если сотрудник уходит к конкуренту через 1-2 года.

ВЫВОД: Необходим проактивный подход к подготовке кадров, а не реактивный.

→ т.е. обучать наперёд, а не вдогонку

ЧТО ТАКОЕ ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ? МЕХАНИЗМ РАБОТЫ



МИНСТРЮМ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРЮМ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Целевое обучение: прямая инвестиция в своих будущих специалистов

Трехсторонний договор
о целевом обучении

Компания-Заказчик

Абитуриент

Вуз

Обязательства сторон:

- ➡ **Компания:** предоставляет меры поддержки (стипендия), практику, наставничество и гарантированное рабочее место после выпуска.
- ➡ **Студент:** обучается по выбранной организацией специальности (и образовательной программе) и обязуется отработать в компании от 3 до 5 лет.
- ➡ **Вуз:** обеспечивает качественное образование по индивидуальной траектории, учитывающей потребности компании.

Регулируется: ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ПП РФ от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА И ТRENДЫ В РФ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
МСЧУ

Целевое обучение — государственный приоритет в подготовке кадров

Государство активно продвигает целевую модель для обеспечения отраслей стратегически важными кадрами. Это не инициатива отдельных компаний, а общегосударственная стратегия.

более 15% бюджетных
мест выделяется на
целевой прием

до 25-30% от всего набора в ведущие
технические вузы приходится на
целевые места по строительным
специальностям

тысячи студентов по всей России
уже участвуют в программах
целевого обучения для
строительной отрасли

КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕРВИС ДЛЯ УПРОЩЕНИЯ ПРОЦЕССА



Единая цифровая платформа «Работа в России»: целевое обучение в пару кликов

Федеральная государственная платформа, созданная для прямого взаимодействия между бизнесом, абитуриентами, студентами и образовательными организациями.

Как это работает для работодателя?

- 1 Заказчик публикует предложение на платформе
- 2 Абитуриент откликается на предложение и подает «заявку»
- 3 Вуз проводит конкурс и зачисляет абитуриента в соответствии с предложением
- 4 Стороны заключают договор

The screenshot shows the 'Работа в России' website interface. At the top, there are navigation links: 'Все сервисы', 'Поиск работы', 'Поиск работников', 'г. Москва', and 'Войти'. Below the navigation is a search bar with placeholder 'по названию вакансии' and a 'Найти' button. The main content area has a breadcrumb trail: 'Главная > Предложения целевого обучения'. The title 'Целевое обучение' is displayed. On the left, there are two sections: 'О целевом обучении' and 'Предложения целевого обучения' (which is highlighted with a blue background). Below these are links for 'Предложения целевого обучения' and 'О целевой кадровой потребности'. On the right, there is a 'Предложения целевого обучения' section with a search form for 'Поиск предложений', 'Поиск по номеру предложения', and 'Профиль образовательной программы'. It also includes fields for 'Введите значение' and 'Поиск'. Below this is a summary: 'Всего предложений: 8531'. At the bottom, a specific offer is listed: 'Предложение № 252252' for 'Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)'.

ПРЯМЫЕ ВЫГОДЫ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ (1/2)



МИНСТРОГ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОГА РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Ваши дивиденды: экономические преимущества

- ➡ **Снижение затрат на рекрутинг и адаптацию:** Экономия на комиссиях кадровым агентствам (до 20% от годового оклада сотрудника).
- ➡ **Контроль над качеством подготовки:** Вы влияете на учебный план, студент изучает именно то, что нужно вашей компании.
- ➡ **«Под ключ»:** Вы получаете специалиста, который с первого дня знает ваши процессы, корпоративную культуру и готов приступить к работе.
- ➡ **Повышение лояльности:** Связь, выстроенная за годы обучения, формирует прочную эмоциональную привязанность к компании.
- ➡ **Раннее трудоустройство:** По результатам практики на 3-4 курсе Вы можете трудоустроить студента в компанию. При этом обязательство по отработке в соответствии с договором сохраняется.

ПРЯМЫЕ ВЫГОДЫ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ (2/2)



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Ваши дивиденды: экономические преимущества

→ Кадровое планирование:

Точно прогнозируете закрытие ключевых вакансий на 2-4-6 лет вперед.

→ Формирование кадрового резерва:

Целевики — это будущие лидеры и руководители проектов, воспитанные в ваших ценностях.

→ Укрепление HR-бренда:

Позиционирование компании как социально ответственного игрока, инвестирующего в будущее отрасли.

→ Снижение рисков:

Минимизация текучести кадров на ключевых позициях благодаря отработке по договору.

КАК ЭТО РАБОТАЕТ НА ПРАКТИКЕ: ПОШАГОВАЯ СХЕМА



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЙ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
МСЧУ

От заявки до трудоустройства: алгоритм действий компании

- 1 Анализ потребности:** Определяем, какие специалисты и в каком количестве потребуются через 2-4-6 лет.
- 2 Заявка на выделение квоты:** За год до начала приема в вузы подаем заявку на кадровую потребность.
- 3 Партерство с Вузом:** Заключаем договор с профильным университетом (вузы Отраслевого консорциума «Строительство и архитектура»).
- 4 Профориентация:** Участвуем в мероприятиях вуза, заявляем о себе на выставках и днях открытых дверей в вузе, проводим собеседования, выбираем мотивированных абитуриентов.
- 5 Заключение договора:** Подписываем трехсторонний договор о целевом обучении.
- 6 Кураторство:** Назначаем наставника, предоставляем места для практик, вовлекаем студента в жизнь компании.
- 7 Трудоустройство:** Выпускник приходит на заранее подготовленное рабочее место.

КТО И С КЕМ МОЖЕТ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ?



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

С поступающими

В пределах квоты
целевого приёма

Организация, чья
правовая форма
включена
в перечень,
указанный в части
1 статьи 71.1 ФЗ
«Об образовании»

С обучающимися

Не в пределах квоты
целевого приёма

За счёт средств бюджета

За счёт собственных
средств или средств
юридического лица

Любая организация вне зависимости от правовой формы

ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ. САНКЦИИ



МИНСТРОГ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОГА РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим по квоте

- Расторжение договора в период обучения, отказ от трудоустройства после окончания обучения или расторжение трудового договора до конца срока отработки:

штраф в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение гражданина за период освоения образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности
(за обучение – в бюджет государства, за меры поддержки – в бюджет заказчика)

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим вне квоте

- В случае неисполнений обязательств по договору или расторжении договора в одностороннем порядке

штраф в размере расходов на предоставление мер поддержки

ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ. САНКЦИИ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим по квоте

Отказ от заключения договора, расторжение договора в одностороннем порядке до первой сессии – штраф в размере затрат за первый год обучения и компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

Неисполнение обязательств по договору или расторжение в одностороннем порядке до завершения гражданином обучения – штраф в размере затрат за период обучения и компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим вне квоте

В случае неисполнений обязательств по договору или расторжении договора в одностороннем порядке – компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ» КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ



МИНСТРЮМ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРЮМ РОССИИ



МИСИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

- Сбор кадровой потребности организаций – заказчиков целевого обучения направлен на формирование квоты приема на целевое обучение в интересах экономики государства.
- С 2026 года квота приема на целевое обучение полностью детализируется (места закреплены за конкретными заказчиками).

Формирование кадровой потребности начинается в марте года, предшествующего году приема.

Сбор заявок для участия в приемной кампании 2026-2027 уч. года завершен.

В марте 2026 года начнется сбор заявок для участия в приемной кампании 2027-2028 уч. года.

ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ» КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ



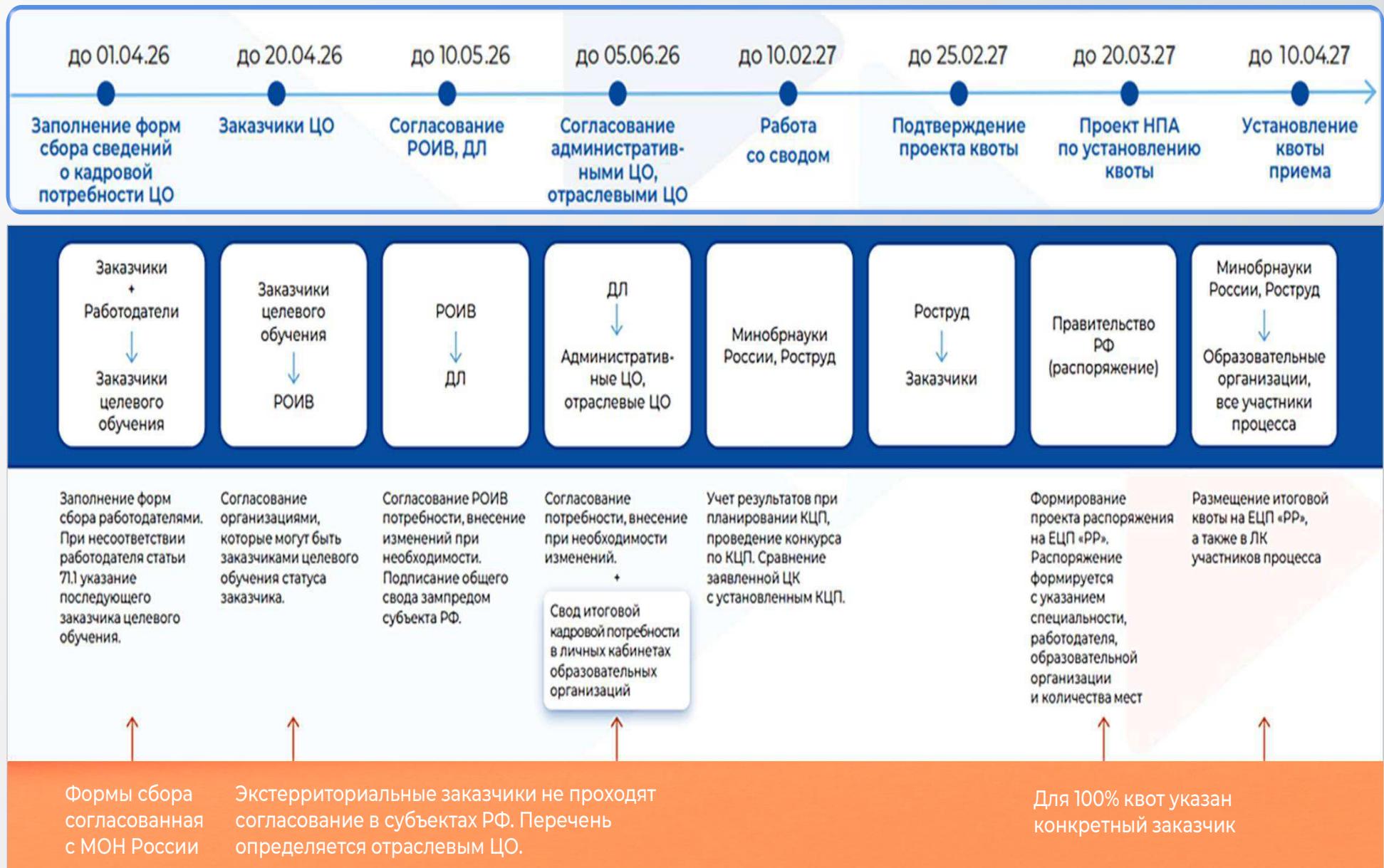
МИНИСТЕРСТВО
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНИСТРОВА РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ» ПРЕДЛОЖЕНИЯ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Регистрация на платформе, получение доступа к механизму целевого обучения

С 10 мая до 10 июня создание предложений на заключение договоров о целевом обучении

С 20 июня до дня завершения приёма документов приём заявок на целевое обучение от поступающих

Посредством ЕПГУ

В печатном виде (лично в Приёмной комиссии)

НЕ ПОЗДНЕЕ 10 АПРЕЛЯ – УСТАНОВЛЕНИЕ КВОТЫ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

КОНКУРСНЫЙ ОТБОР:



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

ПРЕДЛОЖЕНИЕ О ЗАКЛЮЧЕНИИ ДОГОВОРА О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ



КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ГОС. СЛУЖБУ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

Проведения конкурса на гос. службу реализуется до публикации предложений о заключении договоров о целевом обучении



Публикация информации о проведении конкурса на официальном сайте организации



Включение требований о прохождении конкурса в предложение о заключении договоров о целевом обучении



Направление официального письма в Университет об итогах конкурсного отбора

→ Указ Президента Российской Федерации №301 от 20.05.2021 «О подготовке кадров для Федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении»

ПОДГОТОВКА К КОНКУРСНОМУ ОТБОРУ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



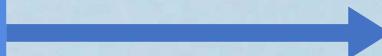
ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БАЛЛЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ

Участие в профориентационных мероприятиях заказчика целевого обучения



+ 5 баллов к баллам ЕГЭ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСИ
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



Корпоративная кафедра Минстроя России: программы и возможности

КОРПОРАТИВНАЯ КАФЕДРА МИНСТРОЯ РОССИИ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

В рамках реализации мероприятий по повышению кадрового потенциала строительной отрасли
Минстроем России создана корпоративная кафедра подготовки и развития профессиональных кадров

Корпоративная кафедра Минстроя России — это специализированный центр подготовки кадрового резерва, квалифицированных специалистов, которые обладают необходимыми компетенциями для построения успешной управленческой карьеры в федеральных и региональных органах власти.

- ➡ Базовая Корпоративная кафедра Минстроя России в НИУ МГСУ
- ➡ Филиалы Корпоративной кафедры Минстроя России в 7-ми отраслевых университетах (НГАСУ, СПбГАСУ, НГАСУ(Сибстрин), АГАСУ, КГАСУ, ПГУАС и ВГТУ)
- ➡ Регулярные мероприятия с представителями Минстроя России и подведомственных организаций
- ➡ Практика и стажировка в Минстрое России и подведомственных организациях
- ➡ Ежегодная актуализация программ обучения

ВОЗМОЖНОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ КАФЕДРЫ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ

СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ

«Регулирование строительной деятельности
в Российской Федерации»

«Контрольно-надзорная деятельность
при строительстве зданий и сооружений»

Направления поступления

Приём абитуриентов с внешнего рынка

Целевое обучение

Выпускники бакалавриата/специалитета

Действующие сотрудники
государственных органов и
организаций бюджетной сферы

- ➡ Преимуществом программы является возможность для работников, имеющих диплом бакалавра или специалиста, однократно поступить в магистратуру в рамках бюджетной квоты.
- ➡ Данные образовательные программы в частности **ориентированы на сотрудников** сферы строительства и ЖКХ, позволяя им получить дополнительное образование и повысить квалификацию в соответствии с требованиями современного рынка труда.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
МГСУ

С 1 января 2026 года планируется реализация новых образовательных программ:

- ➡ «Деятельность технического заказчика объектов капитального строительства»
- ➡ «Девелопмент в строительстве»
- ➡ «Бережливое производство и операционный менеджмент»

С 1 сентября 2026 года на Корпоративной кафедре Минстроя России в НИУ МГСУ также будет продолжено обучение по профессиональным образовательным программам магистратуры, очной формы обучения:

- «Регулирование строительной деятельности в Российской Федерации»;
- «Контрольно-надзорная деятельность при строительстве зданий и сооружений».

**ЗАДАЙТЕ ВАШИ
ВОПРОСЫ В ГРУППЕ**



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ



ВСЯ АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ТУТ

Группа в Max – Целевое обучение: Отраслевой консорциум «Строительство и архитектура»

**Координация взаимодействия и сопровождение
кадровых служб РОИВ**

Паничерский Александр Владимирович

+7 (495) 287-49-14, вн. 22-72

Tselevoe@mgsu.ru

ПОВЫШЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛИ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЙ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

Концепция подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года



→ Системное развитие отраслевой кадровой политики, направленной на формирование устойчивой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, а также на популяризацию строительных профессий среди молодежи.

План мероприятий реализации Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года



→ Целостная система работы, охватывающая все этапы – от профориентации до научной деятельности, включает 31 мероприятие: разработку и актуализацию ФГОС ВО и СПО, профстандартов, образовательных программ, развитие взаимодействия между образовательными организациями и отраслевыми компаниями, в том числе увеличение целевого приема.

ИССЛЕДОВАНИЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ В ОТРАСЛЬ



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



МИСиС
НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ
МОСКОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

- Привлечение молодежи в отрасль строительства и жилищно-коммунального хозяйства.



Проведено комплексное исследование кадровой ситуации, включившее не только анализ актуальных и перспективных потребностей отрасли, но и потребности молодежи, их видения профессионального развития.

Результаты подтвердили в числе прочего:

Изменение мотивационной модели молодежи: ключевыми факторами выбора места работы являются не только уровень заработной платы, но и бренд работодателя, корпоративная среда, возможности развития и участие в значимых проектах.

- Результаты исследования легли в основу выстраивания новой архитектуры взаимодействия с молодежью.



МИНСТРОЙ
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ
МИНСТРОЯ РОССИИ



НИЦИ
МОСКОВСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
СТРОИТЕЛЬНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
МСЧУ



Центр компетенций образовательной деятельности Минстроя России



Минина Ирина Дмитриевна



prof@minstroyrf.gov.ru



+7 (903) 294-10-17

