



**МИНСТРОЙ  
РОССИИ**



**ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ**



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# **Механизмы целевого обучения: новые возможности для региональных органов исполнительной власти**

# ВЫСОКАЯ КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ: ВЫЗОВЫ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Кризис кадров: главный тормоз роста строительной отрасли

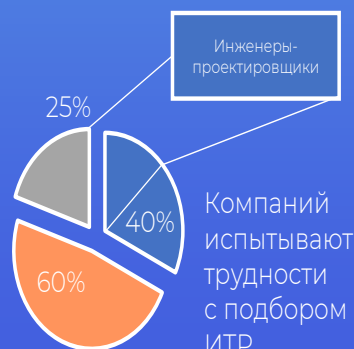
→ Отрасль сталкивается с высокой потребностью квалифицированных инженерно-технических работников (ИТР) и рабочих высокой квалификации.

### Статистика:

По данным Росстата и отраслевых исследований, до 40% строительных компаний испытывают серьезные трудности с подбором профильных специалистов.

#### НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ:

инженеры-проектировщики (до 25% от всех вакансий ИТР), сметчики, прорабы, специалисты по BIM-технологиям, инженеры ОВК.



### Прогноз:

В рамках реализации национальных проектов (НЦ «Инфраструктура для жизни») и программ инфраструктурного развития потребность в кадрах будет только **расти** на **7-10% ежегодно**.

### Последствия:

Срыв сроков проектов, рост затрат, снижение качества работ.

# ПОЧЕМУ КЛАССИЧЕСКИЙ НАЙМ НЕ ВСЕГДА РАБОТАЕТ?



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Ограничения рынка труда: почему нельзя полагаться только на найм?

## Высокая конкуренция

Борьба за готовых специалистов на рынке ведет к завышению зарплатных ожиданий и «переманиванию».

## Несоответствие требованиям

Выпускникам вузов часто не хватает практических навыков и знания отраслевой специфики.

Требуется долгая и дорогая адаптация.

## Риск текучести

Вложенные ресурсы теряются, если сотрудник уходит к конкуренту через 1-2 года.

**ВЫВОД:** Необходим проактивный подход к подготовке кадров, а не реактивный.

➡ т.е. обучать наперёд, а не вдогонку

# ЧТО ТАКОЕ ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ? МЕХАНИЗМ РАБОТЫ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Целевое обучение: прямая инвестиция в своих будущих специалистов

Трехсторонний договор  
о целевом обучении

Компания-Заказчик

Абитуриент

Вуз

## Обязательства сторон:

- ➔ **Компания:** предоставляет меры поддержки (стипендия), практику, наставничество и гарантированное рабочее место после выпуска.
- ➔ **Студент:** обучается по выбранной организацией специальности (и образовательной программе) и обязуется отработать в компании от 3 до 5 лет.
- ➔ **Вуз:** обеспечивает качественное образование по индивидуальной траектории, учитывающей потребности компании.

**Регулируется:** ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ПП РФ от 27 апреля 2024 г. N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования».

# ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПОДДЕРЖКА И ТРЕНДЫ В РФ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

**Целевое обучение** — государственный приоритет в подготовке кадров

Государство активно продвигает целевую модель для обеспечения отраслей стратегически важными кадрами. Это не инициатива отдельных компаний, а общегосударственная стратегия.

**более 15%** бюджетных  
мест выделяется на  
целевой прием

**до 25-30%** от всего набора в ведущие  
технические вузы приходится на  
целевые места по строительным  
специальностям

**тысячи студентов** по всей России  
уже участвуют в программах  
целевого обучения для  
строительной отрасли

**КЛЮЧЕВЫЕ АСПЕКТЫ**



# ГОСУДАРСТВЕННЫЙ СЕРВИС ДЛЯ УПРОЩЕНИЯ ПРОЦЕССА



МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Единая цифровая платформа «Работа в России»: целевое обучение в пару кликов

Федеральная государственная платформа, созданная для прямого взаимодействия между бизнесом, абитуриентами, студентами и образовательными организациями.

### Как это работает для работодателя?

- 1 Заказчик публикует предложение на платформе
- 2 Абитуриент откликается на предложение и подает «заявку»
- 3 Вуз проводит конкурс и зачисляет абитуриента в соответствии с предложением
- 4 Стороны заключают договор

The screenshot displays the 'Работа в России' (Work in Russia) website interface. At the top, there are navigation links: 'Все сервисы', 'Поиск работы', and 'Поиск работников'. The location is set to 'г. Москва' and there is a 'Войти' button. The main header features the 'РАБОТА РОССИИ' logo and a search bar with a placeholder 'по названию вакансии' and a 'Найти' button. Below the header, the breadcrumb trail shows 'Предложения целевого обучения'. The main title 'Целевое обучение' is prominently displayed. On the left, there are three tabs: 'О целевом обучении' (selected), 'Предложения целевого обучения', and 'О целевой кадровой потребности'. The right side of the page is titled 'Предложения целевого обучения' and contains a 'Поиск предложений' section with a 'Все фильтры' button. Below this, there are two search filters: 'Поиск по номеру предложения' with a text input 'Введите значение' and a search icon, and 'Профиль образовательной программы' with a 'Поиск' button and a search icon. At the bottom, it shows 'Всего предложений: 8531' and a sample offer: 'Предложение № 252252' for 'Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)'.

# ПРЯМЫЕ ВЫГОДЫ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ (1/2)



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Ваши дивиденды: экономические преимущества

- ➔ **Снижение затрат на рекрутинг и адаптацию:** Экономия на комиссиях кадровым агентствам (до 20% от годового оклада сотрудника).
- ➔ **Контроль над качеством подготовки:** Вы влияете на учебный план, студент изучает именно то, что нужно вашей компании.
- ➔ **«Под ключ»:** Вы получаете специалиста, который с первого дня знает ваши процессы, корпоративную культуру и готов приступить к работе.
- ➔ **Повышение лояльности:** Связь, выстроенная за годы обучения, формирует прочную эмоциональную привязанность к компании.
- ➔ **Раннее трудоустройство:** По результатам практики на 3-4 курсе Вы можете трудоустроить студента в компанию. При этом обязательство по отработке в соответствии с договором сохраняется.

# ПРЯМЫЕ ВЫГОДЫ ДЛЯ СТРОИТЕЛЬНОЙ КОМПАНИИ (2/2)



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Ваши дивиденды: экономические преимущества

- ➔ **Кадровое планирование:**  
Точно прогнозируете закрытие ключевых вакансий на 2-4-6 лет вперед.
- ➔ **Формирование кадрового резерва:**  
Целевики — это будущие лидеры и руководители проектов, воспитанные в ваших ценностях.
- ➔ **Укрепление HR-бренда:**  
Позиционирование компании как социально ответственного игрока, инвестирующего в будущее отрасли.
- ➔ **Снижение рисков:**  
Минимизация текучести кадров на ключевых позициях благодаря отработке по договору.



# КАК ЭТО РАБОТАЕТ НА ПРАКТИКЕ: ПОШАГОВАЯ СХЕМА



МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## От заявки до трудоустройства: алгоритм действий компании

- 1 Анализ потребности:** Определяем, какие специалисты и в каком количестве потребуются через 2-4-6 лет.
- 2 Заявка на выделение квоты:** За год до начала приема в вузы подаем заявку на кадровую потребность.
- 3 Партнерство с Вузом:** Заключаем договор с профильным университетом (вузы Отраслевого консорциума «Строительство и архитектура»).
- 4 Профориентация:** Участвуем в мероприятиях вуза, заявляем о себе на выставках и днях открытых дверей в вузе, проводим собеседования, выбираем мотивированных абитуриентов.
- 5 Заключение договора:** Подписываем трехсторонний договор о целевом обучении.
- 6 Кураторство:** Назначаем наставника, предоставляем места для практик, вовлекаем студента в жизнь компании.
- 7 Трудоустройство:** Выпускник приходит на заранее подготовленное рабочее место.

# КТО И С КЕМ МОЖЕТ ЗАКЛЮЧИТЬ ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ?



МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

С поступающими

С обучающимися

В пределах квоты  
целевого приёма

Не в пределах квоты  
целевого приёма

За счёт средств бюджета

За счёт собственных  
средств или средств  
юридического лица

Организация, чья  
правовая форма  
включена  
в перечень,  
указанный в части  
1 статьи 71.1 ФЗ  
«Об образовании»

Любая организация вне зависимости от правовой формы

# ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ. САНКЦИИ



МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим по квоте

- ➔ Расторжение договора в период обучения, отказ от трудоустройства после окончания обучения или расторжение трудового договора до конца срока отработки:

штраф в размере, определяемом в соответствии с расходами, осуществленными на обучение гражданина за период освоения образовательной программы пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах срока трудовой деятельности  
(за обучение – в бюджет государства, за меры поддержки – в бюджет заказчика)

## Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим вне квоте

- ➔ В случае неисполнений обязательств по договору или расторжении договора в одностороннем порядке

штраф в размере расходов на предоставление мер поддержки

# ДОГОВОР О ЦЕЛЕВОМ ОБУЧЕНИИ. САНКЦИИ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим по квоте

Отказ от заключения договора, расторжение договора в одностороннем порядке до первой сессии – штраф в размере затрат за первый год обучения и компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

Неисполнение обязательств по договору или расторжение в одностороннем порядке до завершения гражданином обучения – штраф в размере затрат за период обучения и компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

## Договор о целевом обучении с гражданином, поступающим вне квоте

В случае неисполнений обязательств по договору или расторжении договора в одностороннем порядке – компенсация гражданину (3-кратная среднемесячная зарплата).

# ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ»

## КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ



МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

- ➔ **Сбор кадровой потребности организаций** – заказчиков целевого обучения направлен на формирование квоты приема на целевое обучение в интересах экономики государства.
- ➔ С 2026 года квота приема на целевое обучение полностью детализируется (места закреплены за конкретными заказчиками).

Формирование кадровой потребности начинается в марте года, предшествующего году приема.

Сбор заявок для участия в приемной кампании 2026-2027 уч. года завершен.

В марте 2026 года начнется сбор заявок для участия в приемной кампании 2027-2028 уч. года.

# ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ» КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ



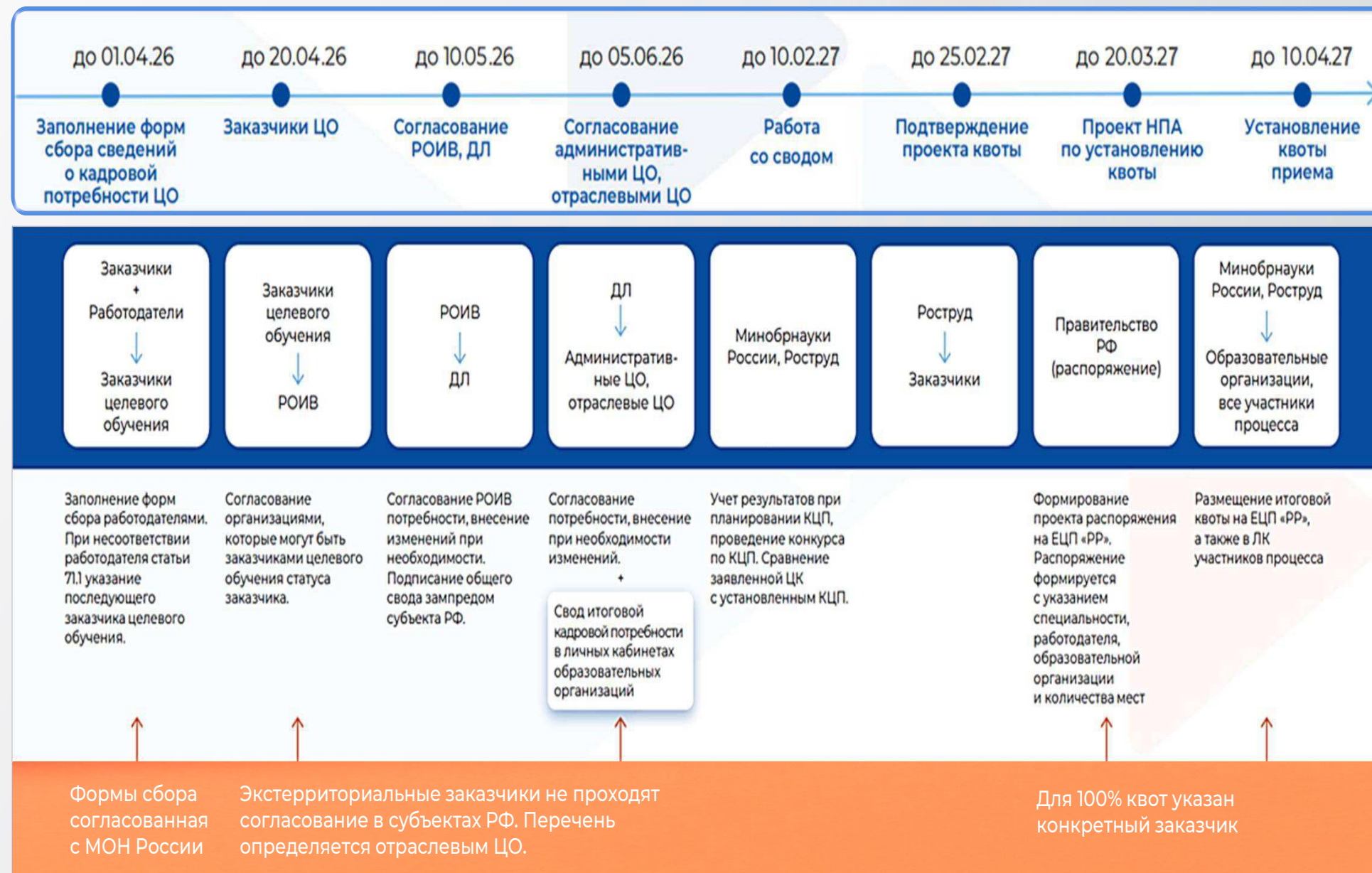
МИНИСТРОМ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОМ  
РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ





# ЕЦП «РАБОТА В РОССИИ» ПРЕДЛОЖЕНИЯ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Регистрация на платформе, получение доступа к механизму целевого обучения

С 10 мая до 10 июня создание предложений на заключение договоров о целевом обучении

С 20 июня до дня завершения приёма документов приём заявок на целевое обучение от поступающих

Посредством ЕПГУ

В печатном виде (лично в Приёмной комиссии)

НЕ ПОЗДНЕЕ 10 АПРЕЛЯ – УСТАНОВЛЕНИЕ КВОТЫ ПРИЕМА НА ЦЕЛЕВОЕ ОБУЧЕНИЕ

# КОНКУРСНЫЙ ОТБОР:



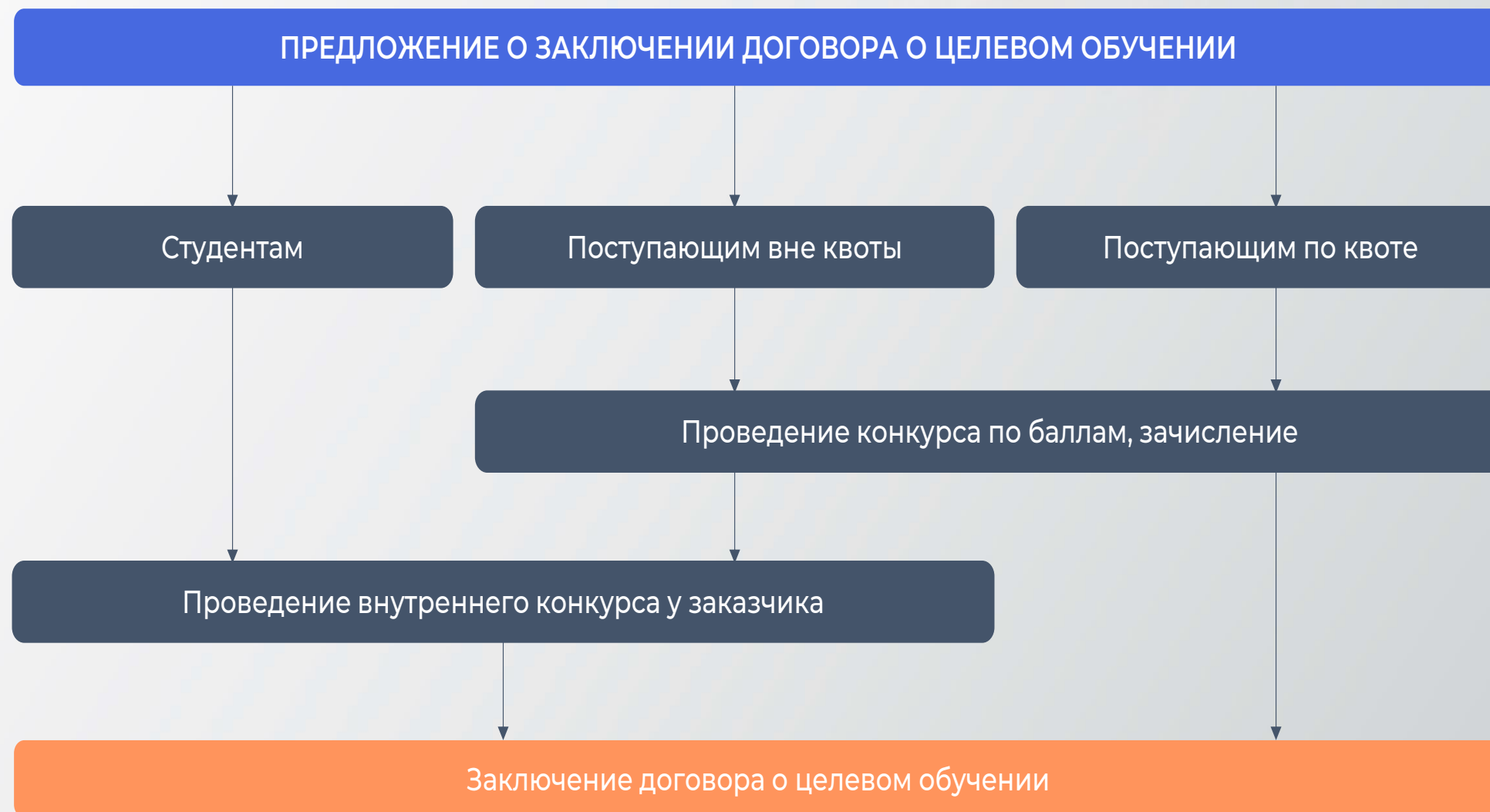
МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



# КОНКУРСНЫЙ ОТБОР НА ГОС. СЛУЖБУ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

Проведения конкурса на гос. службу реализуется до публикации предложений о заключении договоров о целевом обучении



Публикация информации о проведении конкурса на официальном сайте организации



Включение требований о прохождении конкурса в предложение о заключении договоров о целевом обучении



Направление официального письма в Университет об итогах конкурсного отбора



Указ Президента Российской Федерации №301 от 20.05.2021 «О подготовке кадров для Федеральной государственной гражданской службы по договорам о целевом обучении»

# ПОДГОТОВКА К КОНКУРСНОМУ ОТБОРУ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ БАЛЛЫ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ

Участие в профориентационных  
мероприятиях заказчика целевого  
обучения



+ 5 баллов к баллам ЕГЭ



**МИНСТРОЙ  
РОССИИ**



**ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ**



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

# **Корпоративная кафедра Минстроя России: программы и возможности**

# КОРПОРАТИВНАЯ КАФЕДРА МИНСТРОЯ РОССИИ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

В рамках реализации мероприятий по повышению кадрового потенциала строительной отрасли Минстроем России создана корпоративная кафедра подготовки и развития профессиональных кадров

**Корпоративная кафедра Минстроя России** — это специализированный центр подготовки кадрового резерва, квалифицированных специалистов, которые обладают необходимыми компетенциями для построения успешной управленческой карьеры в федеральных и региональных органах власти.



- ➔ Базовая Корпоративная кафедра Минстроя России в НИУ МГСУ
- ➔ Филиалы Корпоративной кафедры Минстроя России в 7-ми отраслевых университетах (НГАСУ, СПбГАСУ, НГАСУ(Сибстрин), АГАСУ, КГАСУ, ПГУАС и ВГТУ)
- ➔ Регулярные мероприятия с представителями Минстроя России и подведомственных организаций
- ➔ Практика и стажировка в Минстрое России и подведомственных организациях
- ➔ Ежегодная актуализация программ обучения



# ВОЗМОЖНОСТИ КОРПОРАТИВНОЙ КАФЕДРЫ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## СПЕЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ МАГИСТРАТУРЫ

«Регулирование строительной деятельности  
в Российской Федерации»

«Контрольно-надзорная деятельность  
при строительстве зданий и сооружений»

Направления поступления

Приём абитуриентов с внешнего рынка

Выпускники бакалавриата/специалитета

Целевое обучение

Действующие сотрудники  
государственных органов и  
организаций бюджетной сферы

- ➔ Преимуществом программы является возможность для работников, имеющих диплом бакалавра или специалиста, однократно поступить в магистратуру в рамках бюджетной квоты.
- ➔ Данные образовательные программы в частности **ориентированы на сотрудников** сферы строительства и ЖКХ, позволяя им получить дополнительное образование и повысить квалификацию в соответствии с требованиями современного рынка труда.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ



МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

С 1 января 2026 года планируется реализация новых образовательных программ:

- ➡ «Деятельность технического заказчика объектов капитального строительства»
- ➡ «Девелопмент в строительстве»
- ➡ «Бережливое производство и операционный менеджмент»

С 1 сентября 2026 года на Корпоративной кафедре Минстроя России в НИУ МГСУ также будет продолжено обучение по профессиональным образовательным программам магистратуры, очной формы обучения:

- «Регулирование строительной деятельности в Российской Федерации»;
- «Контрольно-надзорная деятельность при строительстве зданий и сооружений».

# ЗАДАЙТЕ ВАШИ ВОПРОСЫ В ГРУППЕ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



ВСЯ АКТУАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ТУТ

**Группа в Мах – Целевое обучение: Отраслевой  
консорциум «Строительство и архитектура»**

**Координация взаимодействия и сопровождение  
кадровых служб РОИВ**

Паничерский Александр Владимирович

+7 (495) 287-49-14, вн. 22-72

Tselevoe@mgsu.ru

# ПОВЫШЕНИЕ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОТРАСЛИ



МИНИСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНИСТРА РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

## Концепция подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года



- ➔ Системное развитие отраслевой кадровой политики, направленной на формирование устойчивой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для строительного комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, а также на популяризацию строительных профессий среди молодежи.

## План мероприятий реализации Концепции подготовки кадров для строительной отрасли и жилищно-коммунального хозяйства до 2035 года



- ➔ Целостная система работы, охватывающая все этапы – от профориентации до научной деятельности, включает **31 мероприятие**: разработку и актуализацию ФГОС ВО и СПО, профстандартов, образовательных программ, развитие взаимодействия между образовательными организациями и отраслевыми компаниями, в том числе увеличение целевого приема.

# ИССЛЕДОВАНИЕ ПРИВЛЕЧЕНИЯ МОЛОДЕЖИ В ОТРАСЛЬ



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЙ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ

➔ Привлечение молодежи в отрасль строительства и жилищно-коммунального хозяйства.



Проведено комплексное исследование кадровой ситуации, включившее не только анализ актуальных и перспективных потребностей отрасли, но и потребности молодежи, их видения профессионального развития.

Результаты подтвердили в числе прочего:

Изменение мотивационной модели молодежи: ключевыми факторами выбора места работы являются не только уровень заработной платы, но и бренд работодателя, корпоративная среда, возможности развития и участие в значимых проектах.

➔ Результаты исследования легли в основу выстраивания новой архитектуры взаимодействия с молодежью.



МИНСТРОЙ  
РОССИИ



ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИЙ  
МИНСТРОЯ РОССИИ



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ  
МОСКОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
СТРОИТЕЛЬНЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ



## Центр компетенций образовательной деятельности Минстроя России



Минина Ирина Дмитриевна



[prof@minstroyrf.gov.ru](mailto:prof@minstroyrf.gov.ru)



+7 (903) 294-10-17