**Рекомендации по заполнению формы предоставления сведений о потребности в кадрах на 2024-2035 годы**

Прогноз потребности в кадрах организаций Иркутской области разрабатывается в целях учета потребностей экономики и социальной сферы Иркутской области в квалифицированных работниках при определении направлений и объемов подготовки кадров, определения государственной кадровой политики обеспечения отдельных отраслей необходимыми работниками.

Информация используется сугубо в прогнозно-аналитических целях, в открытых источниках информация о потребности в кадрах организаций публикуется в обобщенном виде, без указания наименования конкретных организаций.

**Достоверность прогноза напрямую зависит от глубины обхвата исследования организаций и отраслей экономики и объективности заполнения форм.**

**При участии организации в исследовании, в случае отсутствия потребности в кадрах в прогнозном периоде, прилагаемая форма также заполняется, то есть организация указывается с нулевой потребностью.**

СВЕДЕНИЯ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

1. Наименование организации – приводится наименование организации с указанием организационно-правовой формы в сокращенном виде. Пример: ООО «Иванов и компания».

Каждую организацию следует указывать раздельно (организации
не объединять, т.е. не «Организации здравоохранения», «СОШ», а «Районная поликлиника №7», «Районная детская поликлиника №3», МОУ «СОШ №7», МОУ Самарская СОШ и т.д.).

## 2-3. Указывается ОГРН и ИНН организации.

## 4-5. Основной вид деятельности организации указывается в соответствии с общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОК 029-2014, введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (ОКВЭД2) ОК 029-2014 (КДЕС Ред.2). *Выбор из выпадающего списка и внесение детализированного ВЭД самостоятельно.*

## 6. Указывается среднесписочная численность работников организации на 1 января 2022 года (всего человек).

## 7. Указывается принадлежность к субъектам малого и среднего предпринимательства (включение организации в реестр субъектов малого и среднего предпринимательства).

## 8. Указывается подтверждение или опровержение о потребности в кадрах для обеспечения реализации инвестиционного проекта.

## ПРОФЕССИЯ

9. Код по общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР) и наименование профессии, должности указываются в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР), утвержденным постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367(с дополнениями и изменениями). Необходимо соблюдать номенклатуру должностей и профессий, предусмотренных в ОКПДТР.

10. В случае отсутствия необходимой профессии, должности в ОКПДТР – код не прописывается, наименование профессии, должности указывается работодателем самостоятельно.

Каждую профессию, должность следует писать в отдельную строчку
(пример: не объединять инженера-сметчика, инженера по землеустройству
и инженера по качеству в одну профессию «инженер»).

## ОБРАЗОВАНИЕ

11. Уровень образования указывается минимально необходимый уровень образования, соответствующий требованием и уровню квалификации по каждой профессии (специальности), должности. В целях исследования учитываются следующие уровни образования: высшее образование, среднее профессиональное образование, переподготовка или профессиональная подготовка, без требований к образованию. ***Выбор из выпадающего списка.***

Необходимо объективно оценивать требуемый уровень образования (например: водителю, охраннику и уборщице не нужно высшее образование, инженеров не готовят в системе СПО и т.д.).

12-13. Код направления подготовки и наименование направления подготовки указываются в соответствии с прилагаемой для использования информацией - перечень кодов и направлений подготовки специалистов («ОК 009-2016. Общероссийский классификатор специальностей по образованию» (принят и введен в действие Приказом Росстандарта от 08.12.2016 N 2007-ст).

В случае затруднений в выборе направлений подготовки допускается указание укрупненной группы.

ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАДРОВ

14-15. Территория привлечения кадров и источники привлечения работников указываются посредством выбора из выпадающего списка***.***

16. Муниципальное образование, где необходимы специалисты, указывается муниципальное образование, где требуются работники,
а не муниципальное образование, на территории которого зарегистрирована организация. ***Выбор из выпадающего списка.***

В случае потребности специалистов в разных муниципальных образованиях, данная потребность указывается в отдельных строках.

В случае отсутствия у организации потребности указывается муниципальное образование, на территории которого фактически расположена организация.

17. Причина привлечения кадров. ***Выбор из выпадающего списка.***

- на вновь создаваемые рабочие места (при расширении деятельности, реализации инвестиционного проекта);

- на замену выбывающих (по причинам текучести кадров, выхода на пенсию, поступлением на учебу на дневные отделения образовательных учреждений, призыва в армию и другим причинам).

ПОТРЕБНОСТЬ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ

18-29. Потребность в рабочей силе оценивается исходя из:

- планов создания новых рабочих мест, в том числе в рамках инвестиционных проектов организации, расширения производства и штатной численности, и необходимости их кадрового обеспечения в отдельные периоды;

- сложившейся практики привлечения специалистов на замену выбывающих работников (по причинам текучести кадров, выхода на пенсию, поступлением на учебу на дневные отделения образовательных учреждений, призыва в армию и другим причинам);

- экспертного мнения работодателей о возможной потребности в кадрах.

26. Примечание (при наличии укажите необходимую дополнительную информацию).